

BHP

Kod Kita

Cara kita mengamalkan Nilai Kita setiap hari



Kandungan

Mesej CEO	1	2. Menjaga manusia dan planet	6	4. Lindungi syarikat kita	13
Kod Kita	2	Hormati hak asasi manusia	6	Lindungi aset kita	13
Kod Kita penting	2	Menyokong para komuniti dan orang asli	7	Lindungi teknologi, sistem dan data kita	14
Anda tertakluk di bawah Kod Kita	2	Memastikan persekitaran yang sihat untuk semua	8	Lindungi harta intelek Kita	15
Kepimpinan di BHP	3	3. Beroperasi dengan Integriti	9	5. Lindungi dan hormati maklumat	16
Membuat keputusan yang baik	3	Merangsang hubungan yang terbuka dan membina dengan kerajaan	9	Berkomunikasi secara konsisten dan benar	16
Kita bersuara	3	Enggan mengambil bahagian dalam rasuah atau sogokan	10	Hormati maklumat peribadi dan privasi	17
1. Saling beri perhatian antara satu sama lain.	4	Hargai hubungan dengan pembekal	10	Maklumat dalaman dan perdagangan orang dalam	17
Tempat kerja yang sihat dan selamat	4	Elakkan konflik kepentingan	11		
Menghormati semua orang	5	Mengurus risiko undang-undang persaingan	12		
Tingkah laku yang tidak diterima di BHP	5	Menghormati undang-undang kawalan perdagangan	12		

BHP mengiktiraf dan memberikan penghormatan kepada Orang Asli daerah ini dan laluan air, atau berhampiran, tempat syarikat Kita terletak dan beroperasi. Kita memberikan penghormatan kepada Ketua-ketua yang lalu, kini dan akan datang.

Tujuan Kita

Tujuan Kita adalah untuk menggabungkan manusia dan sumber alam untuk membangunkan dunia yang lebih baik.

Nilai-nilai kita

Lakukan apa yang betul

Kelestarian masa hadapan bermula dengan keselamatan dan integriti, dan membina kepercayaan sesama kita

Mencari Kaedah yang lebih baik

Mendengar untuk belajar dan mencetus cabaran adalah cara kita memacu ke arah kemajuan how we drive progress

Membawa Perubahan

Tanggungjawab kita untuk bertindak, mencipta nilai dan memberikan kesan kepada semua setiap hari.



Kod Kita	1. Saling beri perhatian antara satu sama lain.	2. Menjaga manusia dan planet	3. Beroperasi dengan Integriti	4. Lindungi syarikat kita	5. Lindungi dan hormati maklumat
----------	---	-------------------------------	--------------------------------	---------------------------	----------------------------------

Mesej CEO



“Kita menggunakan Nilai dan Kod Kita untuk mendorong hasil yang terbaik untuk semua.”

Tujuan Kita adalah untuk menggabungkan manusia dan sumber alam untuk membangunkan dunia yang lebih baik.

Dan cara kita melakukannya, adalah penting.

Keputusan dan tindakan yang kita ambil berpandukan nilai-nilai dalam Piagam Kita.

Tatakelakuan Kita (Kod Kita) menghidupkan nilai-nilai ini. Ini mengingatkan kita betapa pentingnya nilai-nilai tersebut dan membantu kita memahami kegunaannya.

Kod Kita bukan hanya untuk para pekerja dan kontraktor. Beroperasi dengan integriti adalah tanggungjawab semua, maka *Kod Kita* tertakluk kepada anda jika anda bekerja untuk Kita, dengan Kita, atau bagi pihak Kita.

Kita menggunakan *Nilai Kita* dan *Kod Kita* untuk mendorong hasil yang terbaik untuk semua. Ianya membimbing kerjasama Kita dengan komuniti di mana Kita beroperasi sehinggalah bagaimana Kita bekerja dengan pelanggan Kita di seluruh dunia.

Ia mendorong cara Kita mewujudkan tempat kerja di mana semua orang berasa dihormati dan selamat untuk bersuara jika mereka melihat sesuatu yang mungkin bercanggah dengan *Kod Kita*... dan Kita menyokong mereka yang bersuara.

BHP mesti menjadi tempat di mana orang ramai berasa selamat dan bebas untuk menyumbang yang terbaik. Tetapi itu akan memerlukan setiap seorang untuk menjadi pemerhati yang aktif, mengadakan perbincangan yang sukar, menimbang ketidakadilan kita sendiri dan sentiasa bersuara menentang tingkah laku yang buruk.

Kita harus memikul tanggungjawab ini bersama-sama

Mike Henry
Ketua Pegawai Eksekutif

Kod Kita

Kod Kita menghidupkan Nilai Kita dan membantu kita membuat keputusan yang lebih baik setiap hari. Semua yang bekerja untuk kita, dengan kita atau bagi pihak kita akan tertakluk di bawah Tata tersebut.



Kod Kita penting

Di mana-mana sahaja kita beroperasi, kita komited untuk melakukan perkara yang betul dan kita laksanakan setiap perkara yang kita tuturkan. Itu sebabnya Kod Kita adalah penting. Ia membantu kita mencapai tujuan kita dan membuat keputusan yang betul setiap hari.

Kod Kita:

- memberikan panduan yang jelas tentang bagaimana Nilai Kita dipraktikkan
- menggariskan komitmen yang membimbing cara kita bekerjasama dengan selamat, hormat dan beretika
- Membantu anda membuat keputusan yang lebih baik dan mengetahui ke mana arah tuju untuk mendapatkan maklumat lanjut, atau bantuan
- menerangkan cara menyuarakan kebimbangan atau mendapatkan bantuan jika anda melihat atau mengesyaki pelanggaran Kod Kita.

Cara penggunaan Kod Kita

- Nilai Kita dan *Kod Kita*, disokong oleh *Keperluan Kita*, bersama – sama membimbing keputusan, tingkah laku dan tindakan anda. *Keperluan Kita* ialah kumpulan *Dokumen Terkawal Global* (termasuk *Piawaian Global*)

yang menetapkan keperluan prestasi minimum mandatori untuk BHP.

- *Kod Kita* menggariskan maksud komitmen BHP untuk anda. Setiap bahagian *Kod Kita* menetapkan bagaimana BHP mengharapkan anda bertindak.
- Apabila undang-undang atau peraturan tempatan kurang ketat daripada *Kod Kita* Atau *Keperluan Kita*, adalah penting untuk kita mematuhi standard tingkah laku BHP yang lebih tinggi.

Anda semua tertakluk di bawah Kod Kita

Apabila anda bekerja untuk kita, dengan kita, atau bagi pihak kita maka anda tertakluk di bawah *Kod Kita*. *Tata Kita* digunapakai apabila berada di tapak kerja, di pejabat Kita, bekerja secara jauh, di kem atau tempat penginapan lain yang disediakan BHP, di majlis BHP, semasa lawatan kerja rasmi dan apabila anda mewakili BHP.

Jangkaan Kita terhadap anda:

- **Ketahui Kod Kita:** Baca dan fahami *Kod Kita*, mengikuti perkembangan terkini dengan sumber dan latihan sokongan Kita.

- **Mendukung Kod Kita Dan Keperluan Kita:** Mematuhi *Kod Kita* dan *Keperluan Kita* termasuk sebarang piawaian, proses dan prosedur yang digunakan untuk peranan anda, dan semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan di negara anda bekerja.
- **Nilai-nilai kita:** Hidupkan Nilai Kita melalui tindakan harian anda.
- **Buat keputusan yang lebih baik:** Gunakan Ujian Pantas dan bimbingan daripada rakan sebaya, pemimpin dan sumber sokongan lain untuk memastikan keputusan anda sejajar dengan Nilai Kita.
- **Sila bersuara:** Sila bersuara dan laporkan jika ada sebarang kebimbangan atau pelanggaran

Pelanggaran Kod Kita

Pelanggaran *Kod Kita*, melanggar undang-undang, atau sebaliknya berkelakuan dengan cara yang menjejaskan Nilai Kita boleh membawa akibat yang serius, termasuk penyingkiran dari tapak, penamatan pekerjaan atau kontrak. Dalam sesetengah kes, kelakuan yang menyebabkan pelanggaran *Kod Kita* juga boleh menjadi pelanggaran undang-undang dan membawa hukuman sivil atau jenayah.

Kepimpinan di BHP

Pemimpin kita memainkan peranan penting di BHP. Mereka merupakan contoh dan teladan untuk seluruh perniagaan Kita, dan mempunyai pengaruh yang ketara terhadap keselamatan, produktiviti dan kesejahteraan Kita.

Ketua yang dicontohi: Pemimpin kita memimpin melalui teladan, menggalakkan keputusan yang beretika, mengamalkan budaya penyayang dan keterangkuman yang sejajar dengan *Kod Kita* dan Nilai Kita.

Pastikan pematuhan: Pemimpin kita memastikan pasukan mereka memahami dan boleh menggunakan *Kod Kita*, *Keperluan Kita* dan semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan.

Dengar dan bertindak: Pemimpin kita mendengar secara aktif mengenai kebimbangan dan soalan yang dibangkitkan oleh kakitangan kita dan mengambil tindakan yang sewajarnya. Mereka menggalakkan pasukan mereka untuk menyuarakan kebimbangan atau

bertanya soalan tanpa rasa takut kepada sebarang tindak balas.

Bertanggungjawab: Pemimpin kita bertanggungjawab atas tindakan dan prestasi mereka sendiri, dan juga mendorong tindakan dan prestasi pasukan mereka. Mereka melindungi kakitangan Kita dan BHP dengan menangani risiko dan isu, dan melaporkan sebarang pelanggaran *Kod Kita*.

Membuat keputusan yang baik

Kod Kita boleh membantu anda membuat keputusan yang lebih baik untuk BHP, kakitangan kita, dan persekitaran serta komuniti tempat kita beroperasi. Walaupun *Kod Kita* tidak berupaya meramalkan setiap cabaran atau senario yang mungkin kita hadapi, ia menekankan kepentingan membuat keputusan yang baik setiap hari.



Ujian Pantas

Ujian Pantas ialah kaedah untuk membantu anda menilai pelbagai aspek yang

menyumbang kepada keputusan yang baik.

Kita menggunakan Ujian Pantas untuk membuat keputusan yang selamat, bertanggungjawab dan beretika yang Kita boleh pertahankan. Semua keputusan kita harus dipandu oleh **Nilai Kita**. Anda harus mempertimbangkan:

- **Keselamatan:** Bolehkah ini membahayakan seseorang sama ada secara langsung atau tidak?
- **Media:** Bagaimanakah perkara ini akan disiarkan dalam siaran berita?
- **Undang-undang:** Adakah ini mematuhi *Kod Kita*, *Keperluan Kita*, dan undang-undang dan peraturan yang berkenaan?
- **Keluarga:** Apakah tindakan yang akan saya beritahu kepada pasangan, ibu bapa, anak atau rakan saya untuk lakukan?
- **Perasaan:** Apakah naluri atau "firasat" saya? Adakah saya rasa selesai jika ini dilihat, didengar atau dikongsi dengan rakan sekerja, pemimpin atau orang lain?

Kita bersuara



Sila bersuara

Kita semua berkongsi tanggungjawab untuk bersuara apabila ada sesuatu yang tidak kena berlaku. Adalah penting bagi Kita untuk pastikan semua orang berasa selamat untuk bersuara, itulah sebabnya kita mempunyai pelbagai cara untuk anda menyuarakan kebimbangan anda.

Anda boleh menyuarakan kebimbangan anda dengan ketua anda, atau ketua 2UP. Sebagai alternatif, anda boleh menghubungi pasukan Ethical & Investigations (Etika dan Penyiasatan), Compliance and Legal (Pematuhan, Undang-undang), penasihat Perhubungan Pekerja atau Pengurus Sumber Manusia. Sesiapa sahaja yang bekerjasama dengan kita, bagi pihak Kita, atau dikaitkan dengan kita, juga boleh menyuarakan kebimbangan melalui **Integrity@BHP**.

Jika anda ahli komuniti, bekas pekerja atau kontraktor, pembekal atau vendor, atau anda bekerja untuk pembekal atau vendor, anda boleh berhubung dengan kontak BHP anda, mengakses aduan komuniti dan mekanisme rungutan yang tersedia untuk setiap operasi atau hubungi kita di **Integrity@BHP**.

Jika anda tidak berasa selamat atau selesai menggunakan saluran di atas anda boleh melaporkan kebimbangan anda melalui **Saluran Pelaporan Pendedahan Dilindungi BHP** atau melalui pilihan lain yang ditetapkan dalam **Dasar Pemberi Maklumat BHP**. Laporan mungkin akan tertakluk kepada perlindungan di bawah **Dasar Pemberi Maklumat BHP**.

Laporan boleh dibuat tanpa nama. Sesiapa sahaja boleh menyuarakan kebimbangan di **Integrity@BHP** atau melalui **Saluran Pelaporan Pendedahan Dilindungi BHP**.



Apakah yang berlaku bila anda bersuara?

Kita bertindak atas setiap kebimbangan yang dilaporkan dengan sensitif, hormat dan sulit. Pasukan Etika dan Penyiasatan Kita akan menilai dan menyaring kebimbangan yang dilaporkan mengikut kategori yang ditetapkan dalam Piawaian Global Tatakelakuan Perniagaan. Jika perlu, siasatan lanjut akan dilakukan oleh pasukan Etika dan Penyiasatan, Pematuhan, pemimpin, Perhubungan Sumber Manusia/Pekerja dan/atau penyiasat luar.

Kita menggalakkan pekerja dan kontraktor untuk berbincang dengan ketua mereka, pemimpin 2UP atau Etika dan Penyiasatan, untuk menghubungi **Integrity@BHP** atau **Saluran Pelaporan Pendedahan Dilindungi BHP** jika mereka mempunyai sebarang pertanyaan atau isu semasa proses ini.



Melindungi mereka yang bersuara

Kita menggalakkan persekitaran yang terbuka, inklusif dan memberi sokongan, dan tidak bertolak ansur dengan sebarang tindakbalas. Ini bermakna Kita tidak akan membenarkan sebarang bentuk hukuman, tatatertib atau tindakan balas diambil terhadap seseorang kerana bersuara, berniat untuk bersuara, disyaki bersuara, atau bekerjasama dengan sebarang siasatan.

Kita menggalakkan persekitaran yang terbuka, inklusif dan memberi sokongan, dan tidak bertolak ansur dengan sebarang tindakbalas. Ini bermakna

Kita tidak akan membenarkan sebarang bentuk hukuman, tatatertib atau tindakan balas diambil terhadap seseorang kerana bersuara, berniat untuk bersuara, disyaki bersuara, atau bekerjasama dengan sebarang siasatan.

Kita menggalakkan anda untuk melaporkan sebarang kejadian di mana anda percaya anda atau sesiapa sahaja mungkin, atau telah menerima balasan kerana bersuara. Dalam sesetengah keadaan, anda juga mungkin mempunyai perlindungan undang-undang apabila anda bersuara seperti yang digariskan dalam **Dasar Pemberi Maklumat BHP**. Kita merahsiakan maklumat yang dilaporkan, selaras dengan undang-undang dan peraturan yang berkenaan serta amalan perniagaan yang baik, dan identiti anda hanya akan didedahkan jika undang-undang harus dipatuhi, jika anda telah bersetuju, atau jika Kita menentukan bahawa perlu untuk merujuk perkara itu kepada perkhidmatan kecemasan, penguatkuasaan undang-undang atau pengawal selia.

Jika anda percaya anda atau sesiapa sahaja berkemungkinan atau telah, menerima balasan kerana bersuara, laporkan kepada ketua anda, pemimpin 2UP, E&I, Compliance and Legal (Etika dan Penyiasatan, Pematuhan, Undang-undang) atau **Integrity@BHP** atau **Saluran Pelaporan Pendedahan Dilindungi BHP**.

Tiada apa pun di dalam *Kod Kita*, Tuntutan Global Standards dokumen atau prosedur di BHP, yang mencegah sesiapa, ataupun memerlukan kelulusan untuk melaporkan kepada pihak berkuasa sebarang kesalahan undang-undang, atau jika anda ingin meminta nasihat guaman berhubung dengan hak anda.



1. Saling beri perhatian antara satu sama lain.

Tempat kerja yang sihat dan selamat

Melindungi keselamatan dan kesejahteraan tenaga kerja Kita adalah keutamaan Kita.

Di BHP, setiap orang mempunyai hak untuk bekerja dalam persekitaran yang membolehkan anda kekal selamat; secara fizikal dan secara psikologi. Pendekatan Kita terhadap kesihatan dan keselamatan adalah berdasarkan Nilai Kita, disokong oleh *Keperluan Kita* dan kecemerlangan operasi.

Apa maknanya ini untuk anda

Kita semua bertanggungjawab secara individu untuk keselamatan kita sendiri dan keselamatan orang lain. Mematuhi piawaian dan prosedur pengurusan risiko dan kesihatan dan keselamatan BHP, adalah penting.

BHP komited terhadap ruang kerja yang selamat dari segi psikologi. Kita akan menunjukkan komitmen ini melalui tingkah laku keselamatan positif Kita dan menunjukkan keprihatinan terhadap diri Kita dan orang lain. Budaya ambil berat kita adalah sebahagian daripada amalan kamia bekerja di BHP dan merupakan keutamaan kepada usaha Kita untuk membolehkan tempat kerja yang selamat dari segi psikologi, bebas daripada bahaya fizikal dan psikososial.

Kita berwaspada dalam mencegah, mengenal pasti dan melaporkan peristiwa dan tingkah laku yang tidak sihat dan tidak selamat. Jika sesuatu pekerjaan tidak selamat, kita bukan mengabaikannya – kita menghentikannya dan menjadikannya selamat

Setiap hari bermula dengan selamat. Ini bermakna Kita sentiasa cerdas untuk bekerja - sihat dari segi fizikal dan mental, cukup rehat, dan bebas dadah dan alkohol. Kita menghargai kesihatan mental dan kesejahteraan yang baik, untuk diri kita sendiri dan orang lain.

Bagaimana anda memberikan kesan



Anda mengutamakan keselamatan dan kesejahteraan fizikal dan psikologi, dengan aktif menimbulkan, menangani dan melaporkan semua bahaya fizikal dan psikososial (seperti kecederaan, penyakit, nyaris bahaya dan kejadian sebenar), mengikuti garis panduan kesihatan dan keselamatan Kita, dan menjaga satu sama lain.

Sumber

- > Health Global Standard
- > Safety Global Standard
- > Security and Business Resilience Global Standard

Menghormati semua orang

Tingkah laku kita menghidupkan Nilai Kita.

Kita komited untuk menyediakan tempat kerja di mana semua dilayan dengan hormat dan diambil berat. Ini bermakna mewujudkan persekitaran inklusif yang bebas daripada gangguan, gangguan seksual, buli, isu perkauman, dan sebarang tingkah laku kurang hormat. Memastikan rasa hormat dan penjagaan terhadap diri kita dan orang lain adalah asas kepada Nilai Kita – dan itulah cara kita menjadikan tempat kerja selamat, produktif dan sihat untuk kita semua.

Apa maknanya ini untuk anda

Menghormati semua bermakna kita menyantuni satu sama lain secara adil, berkomunikasi secara terbuka, meraikan

kejayaan, dan menunjukkan penghargaan atas kerja yang dilakukan dengan baik. Adalah penting kita melayani semua dengan hormat, tanpa mengira sifat atau status peribadi mereka.

Tingkah laku positif termasuk mendengar secara aktif, berkomunikasi secara terbuka, dan menyokong rakan sekerja kita. Kita komited untuk mencegah kemudaratan fizikal atau psikososial dan menentang tingkah laku yang mengganggu, menyinggung perasaan, intimidasi atau dipinggirkan. Jika kita menyaksikan atau mengalami tingkah laku yang bercanggah dengan Nilai Kita, Kita bersuara dan menanganinya.

BHP hargai kepelbagaian kakitangan Kita dan komited untuk mewujudkan persekitaran kerja inklusif yang mendorong hasil yang lebih selamat dan lebih baik untuk semua orang.

Komitmen Kita meliputi keadaan berkaitan kerja di luar hari kerja dan persekitaran kerja tradisional. Kakitangan Kita sentiasa

menjaga satu sama lain, di semua tempat – termasuk dalam talian, semasa lawatan kerja rasmi, dan dalam situasi sosial yang berkaitan dengan kerja.

Bagaimana anda memberikan kesan



Anda menghormati satu sama lain, yakin tentang perkara yang tidak boleh ditolak ansur, mencabar tingkah laku yang tidak sejajar dengan Nilai Kita, menyuarakan sebarang kebimbangan.

Sumber

- > Response Options to Reported Misconduct Global Process

Tingkah laku yang tiada tempat di BHP

Terdapat beberapa tingkah laku yang menjejaskan Nilai Kita dan yang tidak mempunyai tempat di BHP. Beberapa contoh termasuk gangguan seksual, buli, gangguan perkauman atau diskriminasi. Kita semua bertanggungjawab untuk memastikan tiada seorang pun daripada kakitangan kita terdedah kepada tingkah laku ini, dan bahawa kita bersuara jika kita perhatikan ia berlaku.

Pemimpin Kita bertanggungjawab untuk meningkatkan prestasi pasukan mereka melalui bimbingan tetap dan maklum balas, yang bukan gangguan atau buli jika ia dibuat secara menghormati dan membina.

Gangguan seksual

Gangguan seksual ialah kemaraan seksual yang tidak diingini, permintaan yang tidak diingini untuk kunjungan seksual atau kelakuan tidak diingini lain yang bersifat seksual, yang

mungkin membuat seseorang berasa tersinggung, terhina dan/atau tertekan, di mana seseorang yang berakal akan menjangkakan tindak balas itu dalam situasi yang sama. Gangguan seksual termasuk memaparkan atau berkongsi bahan yang menjijikkan.

Gangguan perkauman

Gangguan perkauman ialah penghinaan perkauman, lawak menghina atau perlakuan yang tidak diingini berdasarkan bangsa, keturunan, nenek moyang, etnik, etnik asal, kewarganegaraan, negara asal, warna kulit atau status sebagai pendatang. Gangguan seksual termasuk memaparkan atau berkongsi bahan yang menjijikkan.

Diskriminasi

Diskriminasi berlaku apabila seseorang, atau sekumpulan orang, dilayan kurang baik daripada orang atau kumpulan lain, kerana sifat peribadi. Sifat peribadi boleh termasuk identiti jantina, jantina, umur, asal, etnik, bangsa, orientasi

seksual, status interseks, penugasan semula jantina, status transgender ketidakupayaan, status perkongsian perkahwinan dan sivil, agama, pendapat politik, kehamilan, penyusuan susu ibu, tanggungjawab keluarga atau pengalaman keganasan keluarga dan rumah tangga.

Gangguan

Gangguan termasuk tingkah laku yang tidak diingini yang menyinggung perasaan, mengaibkan atau menakutkan seseorang. Secara amnya gangguan berlaku kerana sifat peribadi (seperti yang diterangkan di atas).

Buli

Buli ialah tingkah laku berulang yang ditujukan kepada pekerja atau sekumpulan pekerja yang mungkin dilihat oleh orang biasa, setelah menimbangkan keadaan, sebagai tidak munasabah, termasuk menganiayai, mengejek, mengaibkan, menakutkan atau mengancam tingkah laku, memaparkan atau berkongsi bahan yang menyinggung perasaan.



2. Menjaga manusia dan planet

Hormati hak asasi manusia

Semua manusia mempunyai hak untuk dilayan sama rata tanpa diskriminasi.

Hak asasi manusia ialah hak dan kebebasan politik, sivil, ekonomi, buruh, sosial dan budaya sejagat yang setiap individu punyai hak, tanpa mengira kewarganegaraan, jantina, etnik, agama atau status lain. Menghormati hak asasi manusia adalah penting untuk operasi perniagaan Kita yang mampan dan memenuhi komitmen Kita terhadap piawaian hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa. Komitmen Kita diterangkan dalam Kenyataan Dasar Hak Asasi Manusia dan Kenyataan Dasar Orang Asli Kita.

Apa maknanya untuk anda

BHP menjalankan usaha wajar dan melibatkan diri dengan orang ramai dan hak asasi komuniti yang boleh terjejas oleh operasi kita. Kita, menggunakan pandangan mereka untuk memaklumkan usaha mengelakkan atau mengurangkan kemungkinan kesan yang ketara.

Apabila Kita menyebabkan atau menyumbang kepada kesan buruk hak asasi manusia, Kita bekerjasama dengan orang ramai dan komuniti untuk mencari penyelesaian yang menangani kesan tersebut.

Kita mewujudkan tempat kerja yang prihatin dan adil untuk pekerja dan kontraktor kita melalui komitmen Kita untuk mengambil langkah-langkah untuk beroperasi dengan cara yang konsisten dengan Deklarasi ILO mengenai Prinsip Asas dan Hak di Tempat Kerja, termasuk empat Piawaian Buruh Teras antarabangsa yang berkaitan dengan kebebasan berserikat, hak untuk tawar-menawar kolektif, melarang buruh kanak-kanak dan buruh paksa, dan menghapuskan diskriminasi.

Usaha Kita terhadap pengurusan keselamatan menghormati hak asasi manusia selaras dengan Prinsip Sukarela berkenaan Keselamatan dan Hak Asasi Manusia, dan penyediaan keselamatan Kita mesti melakukan perkara yang sama.

Kita menyedari bahawa manusia bergantung kepada persekitaran tempat kita tinggal dan mengiktiraf pengiktirafan Perhimpunan Agung Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu terhadap hak untuk persekitaran yang bersih, sihat dan lestari. BHP melibatkan diri dengan orang ramai dan komuniti untuk memahami bagaimana hak asasi manusia mereka berkaitan dengan udara, tanah, air dan biodiversiti, dan berusaha untuk melibatkan mereka dalam mereka bentuk penyelesaian untuk menguruskan kesan alam sekitar dengan terbaik daripada operasi Kita.

Pembekal dan rakan kongsi Kita dikehendaki menunjukkan penghormatan terhadap hak asasi manusia melalui

sistem pengurusan mereka yang kukuh dan pencarian sumber yang bertanggungjawab.

Kita mengambil pendekatan berasaskan risiko untuk usaha wajar dan memantau prestasi hak asasi manusia pembekal dan rakan kongsi Kita melalui penglibatan yang membina dengan mereka.

Bagaimana anda memberikan kesan



Anda melayan orang lain dengan hormat, mempertimbangkan bagaimana keputusan anda boleh memberikan kesan kepada hak orang ramai, dan menyuarakan sebarang kebimbangan tentang sebarang kesan buruk yang berpotensi atau sebenar kepada hak asasi manusia seseorang.

Sumber

- > Human Rights Policy Statement
- > Indigenous Peoples Policy Statement
- > Community and Indigenous Peoples Global Standard
- > Security and Business Resilience Global Standard
- > Minimum Requirements for Suppliers

1. Seperti yang ditakrifkan oleh Perisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat, Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Sivil dan Politik dan Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya.

Menyokong para komuniti dan orang asli

Kita komited untuk membina perkongsian jangka panjang berdasarkan rasa hormat, kejujuran, ketelusan dan kepercayaan.

Aktiviti, tingkah laku dan keputusan kita boleh memberikan kesan kepada kesejahteraan sosial, fizikal dan ekonomi komuniti tempatan dan Orang Asli. Pemahaman tentang perspektif, kebimbangan dan aspirasi mereka membolehkan Kita merancang projek yang lebih baik yang menyumbang kepada hasil yang mampan untuk komuniti, pekerja, rakan kongsi dan operasi Kita.

Apa maknanya untuk anda

Kita berkomunikasi dengan komuniti dengan rasa hormat, jujur dan telus. Kita mengalu-alukan maklum balas komuniti tentang aktiviti perniagaan Kita, dan apabila isu timbul, kakitangan Kita mengendalikan isu tersebut dengan berhati-hati; mencari penyelesaian yang tepat pada masanya.

BHP mengiktiraf hubungan unik yang dimiliki oleh Orang asli dengan tanah adat, perairan, tumbuhan, haiwan dan warisan budaya yang mereka harapkan untuk identiti kolektif dan kelangsungan hidup mereka sebagai kumpulan yang tersendiri. Menghormati hak dan pengetahuan budaya mereka adalah penting kepada cara Kita membangunkan projek yang mencapai faedah jangka panjang untuk mereka dan kita. Kita mendapatkan persetujuan yang bebas, terdahulu dan sedia maklum daripada Orang Asli untuk operasi baharu dan projek kapital mengikut Kenyataan Dasar Orang Asli Kita.

Ikatan penting yang dimiliki oleh komuniti dan Orang Asli dengan tempat tertentu menyumbang kepada rasa identiti, sejarah dan kekitaan mereka. Inilah sebabnya mengapa Kita mengambil semua langkah yang munasabah, untuk mengelakkan atau mengurangkan penempatan semula komuniti secara sukarela dan menguruskan aktiviti yang mungkin memberikan kesan kepada warisan budaya.

Kita menyokong pembangunan komuniti tempatan yang berkembang maju dan diperkasakan dengan bekerjasama untuk menyampaikan hasil ekonomi, sosial dan alam sekitar yang ditakrifkan bersama yang berpotensi untuk berterusan melangkaui hayat aset operasi Kita.

Kita menyumbang kepada komuniti Kita secara telus dan dengan usaha wajar, melalui cukai dan royalti, penyewaan dan pembelian tempatan, dan menyokong projek pelaburan sosial, tajaan dan derma.

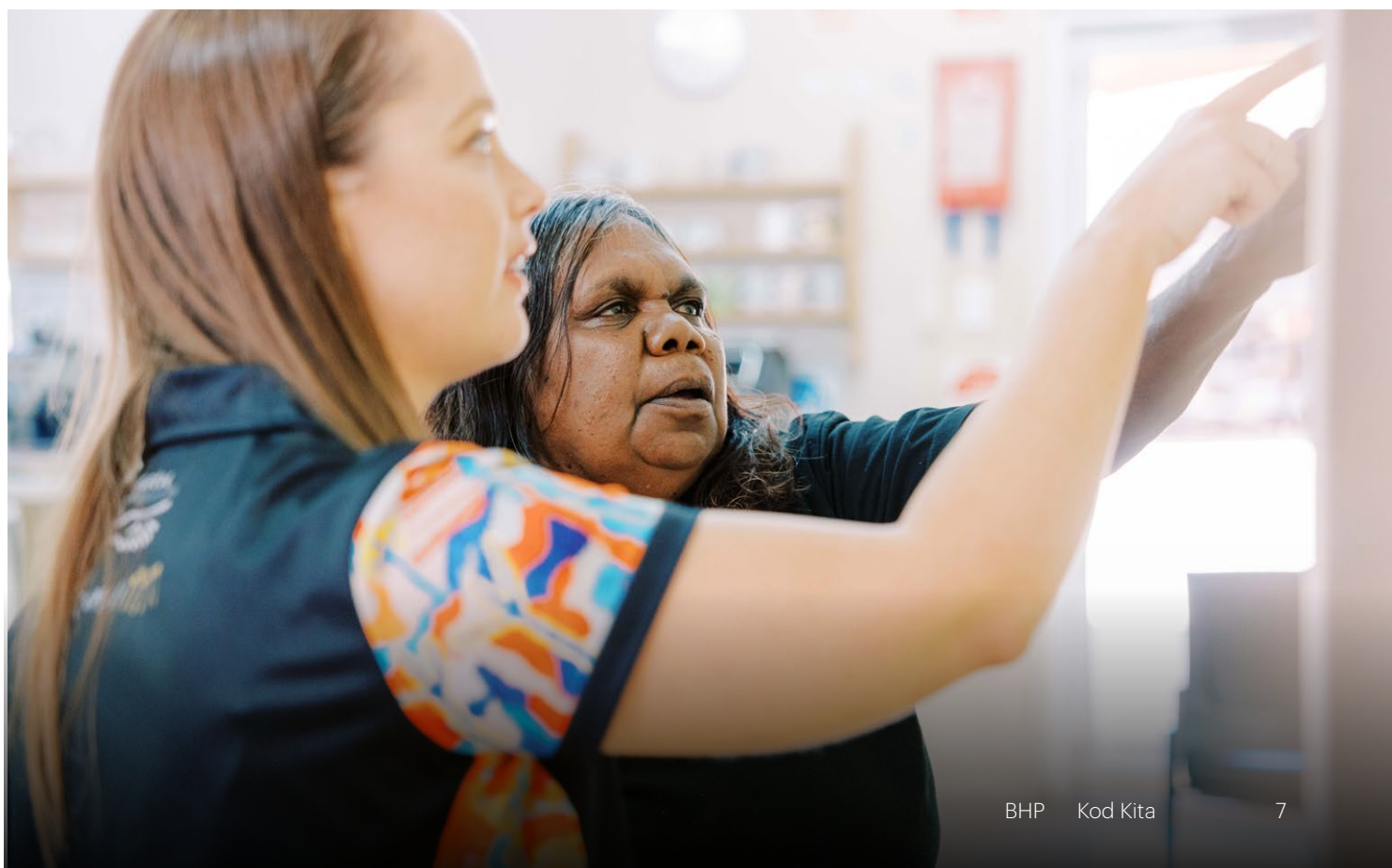
Bagaimana anda memberikan impak



Anda berusaha untuk memahami kebimbangan, perspektif dan minat komuniti yang terjejas, anda menghormati budaya dan adat resam mereka, anda mempunyai latihan dan sokongan yang betul untuk melibatkan diri dengan hormat dan dengan cara yang sesuai dengan budaya dengan komuniti dan orang asli, dan anda bertindak dengan integriti dalam semua interaksi anda.

Sumber

- > Indigenous Peoples Policy Statement
- > Community and Indigenous Peoples Global Standard
- > Social Value and Sustainability Global Standard



2. Menjaga manusia dan planet diteruskan

Memastikan persekitaran yang sihat untuk semua

Prestasi alam sekitar dan sumbangan Kita untuk memulihkan persekitaran yang sihat untuk semua, akan membantu untuk membina dunia yang lebih baik dan masa depan yang lebih mampan untuk BHP.

Persekitaran yang sihat bermakna dunia semula jadi di sekeliling kita seimbang dan berdaya tahan. Dunia mesti mencapai matlamat ini untuk menyokong biodiversiti, manusia dan ekonomi pada masa hadapan.

Adalah menjadi peranan kita untuk bertanggungjawab terhadap alam sekitar, menunjukkan keprihatinan, dan berusaha untuk menyumbang kepada pemulihan persekitaran yang sihat – menghasilkan komoditi kita dengan cara yang paling berkesan, sambil mengelakkan atau meminimumkan kesan buruk kepada perkhidmatan ekosistem, dimana kita semua bergantung kepadanya. Perkhidmatan ini termasuk air bersih, iklim yang stabil dan hubungan budaya yang meningkatkan cara hidup kita.

Apa maknanya untuk anda

Kakitangan Kita bertindak secara bertanggungjawab, mengiktiraf nilai alam sekitar kawasan tempat Kita beroperasi. BHP melibatkan diri dengan mereka yang berkongsi persekitaran dengan Kita untuk berusaha memahami persekitaran yang sihat bermakna kepada mereka. Kita meletakkan kawalan yang betul sebelum kerja bermula, dan memastikan kawalan ini berkesan secara tetap.

Sepanjang kitaran hayat lombong, Kita secara proaktif mengelakkan atau meminimumkan kesan alam sekitar – mencari cara untuk mengurangkan ancaman kepada biodiversiti, mengurangkan pelepasan Kita kepada udara, air, tanah dan memastikan sisa diuruskan secara bertanggungjawab. Kita memastikan kerja pemulihan dan penutupan Kita menyumbang kepada hasil persekitaran yang sihat.

Persekitaran yang sihat memerlukan usaha kolektif rantaian nilai Kita, oleh itu, pelarasan dengan pendekatan Kita merupakan pertimbangan penting apabila bekerja dengan pembekal dan rakan kongsi dalam rantaian bekalan Kita.

Jika ada sesuatu yang tidak betul, Kita bertindak – berhenti dan melakukan perkara yang betul untuk memastikan kesan alam sekitar dielakkan atau dikurangkan dengan minima. Semua peristiwa alam sekitar sebenar dan

berkemungkinan direTakan secara konsisten selaras dengan Keperluan dan prosedur Kita, dan Kita meluangkan masa untuk menyiasat dan belajar daripadanya.

Prestasi alam sekitar Kita adalah penting untuk kecemerlangan operasi, membina kepercayaan dengan orang di sekeliling Kita dan mencipta nilai sosial. Tindakan kita hari ini membentuk warisan kita.

Bagaimana anda memberikan impak



Anda mengiktiraf nilai persekitaran yang sihat untuk semua, menunjukkan penjagaan, melaporkan dan mengurus peristiwa alam sekitar dan memainkan peranan anda untuk mengelakkan atau mengurangkan kesan alam sekitar.

Sumber

- > Environment Global Standard
- > Climate Change Global Standard
- > Water Management Global Standard
- > Closure and Legacy Management Global Standard
- > HSEC Reporting, Event Management and Investigation Global Standard
- > Social Value and Sustainability Global Standard





3. Beroperasi dengan Integriti

Menggalakkan hubungan pemerintah yang terbuka dan membina

Cara Kita bekerjasama dengan kerajaan secara langsung memberikan kesan kepada operasi Kita hari ini, dan pada masa hadapan.

Keupayaan kita untuk beroperasi dengan berkesan berkait rapat dengan hubungan kita dengan pemerintah dan keputusan yang mereka buat. Bertindak secara telus, dengan integriti dan konsisten, Kita menyumbang kepada hubungan yang dipercayai dan berkekalan dengan pemerintah dan komuniti yang diwakili mereka.

Apa maknanya ini untuk anda

Kita terlibat secara aktif dengan pemerintah, agensi dan pegawai mereka, berkongsi maklumat dan pandangan yang relevan tentang operasi dan industri Kita. BHP

proaktif dan responsif apabila menangani pertanyaan atau membuat penghantaran kepada pemerintah – Kita memastikan komunikasi Kita adalah tepat dan jelas dan mewakili Nilai Kita.

Kita berkongsi pandangan Kita tentang sebarang perkara yang berkaitan industri dan dasar. Kita berkomunikasi dengan pelbagai pihak berkepentingan luar tentang tindakan yang Kita ambil untuk menambah baik Keperluan Kita dalam ruang dasar yang berbeza. Tumpuan Kita adalah untuk mengekalkan pendekatan yang adil dan telus terhadap interaksi Kita, mengelakkan sebarang tindakan yang boleh dianggap sebagai tindakan kurang wajar yang mempengaruhi keputusan politik.

Kita bekerjasama dengan pemerintah dalam perkara seperti antirasuah, undang-undang persaingan, sekatan, dan pasaran kewangan. Dalam situasi di mana penglibatan Kita dengan wakil pemerintah boleh menimbulkan kebimbangan tentang konflik kepentingan, Kita berhati-hati dan mengikut Keperluan Kita.

Para pekerja boleh mengambil bahagian dalam proses politik dalam kapasiti persendirian, dengan memastikan semua konflik dengan peranan mereka di BHP dielakkan.

Bagaimana anda memberikan kesan



Anda berlaku jujur, tepat dan bekerjasama ketika berurusan dengan pemerintah, mematuhi *Keperluan Kita*, undang-undang dan peraturan yang berkaitan, dan mendapatkan sokongan daripada *Hal Ehwal Korporat Global* apabila melibatkan diri dengan kerajaan atau pihak berkepentingan yang berkaitan. Anda memahami dan mematuhi Piawaian Global Tatakelakuan Perniagaan Kita, termasuk sebelum berkomunikasi mengenai isu dasar awam.

Sumber

- > Business Conduct Global Standard
- > Conflict of Interest Register

3. Beroperasi dengan Integriti diteruskan

Enggan terlibat dengan rasuah atau sogokan

Kita menentang rasuah dan sogokan dalam semua bentuk.

Kita tidak terlibat atau bertolak ansur dengan sebarang bentuk rasuah atau sogokan.

Apa maknanya ini untuk anda

BHP komited terhadap amalan perniagaan yang telus dan beretika. Setiap orang yang bekerja untuk Kita, dengan Kita atau bagi pihak Kita (termasuk rakan kongsi dan pembekal) mesti mematuhi undang-undang anti-rasuah dan tiada siapa yang mempunyai kuasa untuk menolak keperluan ini.

Anda tidak boleh membenarkan, menawarkan, memberi atau menjanjikan apa-apa yang bernilai, secara langsung atau tidak langsung (contohnya, melalui pihak ketiga), kepada sesiapa sahaja untuk mempengaruhi mereka dalam peranan mereka, atau untuk menggalakkan mereka melakukan kerja mereka secara tidak setia atau tidak betul.

Anda tidak sepatutnya membuat pembayaran pemudahan yang dibayar kepada pegawai pemerintah untuk perkhidmatan rutin yang tersedia secara sah. Walau bagaimanapun, pembayaran yang dibuat sebagai tindak balas kepada ancaman yang akan berlaku terhadap kesihatan atau keselamatan pekerja, kontraktor atau seseorang yang mengiringi mereka bukanlah pembayaran pemudahan. Situasi dan pembayaran ini mesti dilaporkan kepada jabatan Pematuhan secepat mungkin.

Menguruskan risiko rasuah dan sogokan adalah tanggungjawab bersama. Kita

bersuara dan segera melaporkan sebarang kebimbangan mengenai risiko rasuah atau sogokan. BHP menyokong penuh para pekerja, kontraktor, pembekal dan rakan kongsi yang enggan membayar rasuah atau terlibat dalam amalan tidak beretika.

Bagaimana anda memberikan kesan



Anda memahami dan mematuhi Kita *Piawaian Global Tatakelakuan Perniagaan*, menolak sebarang permintaan yang anda fikir mungkin rasuah (dan menyokong rakan kongsi atau pembekal yang juga menolak permintaan ini) dan segera laporkan sebarang kebimbangan.

Sumber

- > Business Conduct Global Standard

Hargai hubungan dengan pembekal

Kita komited terhadap hubungan pembekal yang bertanggungjawab dan saling hormati-menghormati.

Pembekal Kita memainkan peranan penting dalam perniagaan Kita. BHP menggunakan amalan adil untuk memilih pembekal yang bertanggungjawab dengan teliti yang berkongsi Nilai dan komitmen Kita terhadap standard keselamatan dan tatakelakuan yang tinggi.

Apa maknanya ini untuk anda

Kita bekerjasama dengan pembekal yang bertanggungjawab dan bereputasi yang berkongsi komitmen Kita terhadap amalan perniagaan yang sah, kelakuan perniagaan yang beretika, hak asasi

manusia (termasuk berkaitan dengan hak buruh dan perhambaan moden), dan piawaian kesihatan, keselamatan, komuniti dan alam sekitar.

Apabila memilih pembekal, Kita menjalankan usaha wajar berasaskan risiko untuk memahami amalan mereka dan menilai sama ada mereka berkongsi Nilai Kita dan selaras dengan tujuan Kita. BHP bertujuan untuk melibatkan pembekal yang mempunyai reTata prestasi beroperasi dengan selamat dan beretika.

Pembekal barangan dan perkhidmatan bukan dagangan Kita mesti mematuhi *Keperluan Minima untuk Pembekal*. Kita memantau pembekal Kita secara aktif dan saling hormati-menghormati. dan menjalankan semakan berkala terhadap hubungan pembekal dan prestasi, komited untuk bertindak jika Kita mengenal pasti sebarang aktiviti yang menyalahi undang-undang, tidak beretika atau melanggar *Kod Kita*.

Bagaimana anda memberi impak



Anda bekerjasama dengan pembekal yang bertanggungjawab yang memenuhi *Keperluan Kita*, anda berkomunikasi dengan pembekal Kita dengan jelas dan jujur, dan mengemukakan sebarang kebimbangan atau sebarang isu mengenai pembekal dengan segera.

Sumber

- > Minimum Requirements for Suppliers Supply Global Standard
- > Contractor Management Global Standard
- > Business Conduct Global Standard

Elakkan konflik kepentingan

Kita membuat keputusan yang berkepentingan terbaik untuk BHP;

Konflik kepentingan berlaku apabila kepentingan atau situasi peribadi anda mengganggu keupayaan anda untuk membuat keputusan yang saksama dalam peranan anda di BHP. Konflik boleh datang daripada pelbagai keadaan, seperti hubungan peribadi anda, peranan atau gabungan luar, pelaburan anda – apa sahaja yang mungkin mempengaruhi pertimbangan anda. Konflik mungkin timbul semasa hubungan perniagaan disebabkan perubahan keadaan. Konflik kepentingan boleh merosakkan anda, perniagaan Kita dan hubungan pihak berkepentingan kerana ia menjejaskan kepercayaan terhadap integriti Kita. Atas sebab ini, adalah penting untuk kita menghadkan, melaporkan dan mengurus konflik kepentingan.

Apakah maknanya untuk anda

Kita bertindak demi kepentingan terbaik BHP dengan mengisytiharkan dan mengikut arahan untuk menguruskan konflik, termasuk persepsi konflik, selaras dengan *Keperluan Kita*.

Ini bermakna anda mesti mengisytiharkan sebarang konflik kepentingan yang sebenar, berpotensi atau dirasakan dalam *Daftar Konflik Kepentingan*, atau kepada kenalan BHP anda jika anda seorang pembekal. Contoh konflik, atau konflik yang mungkin terjadi anda mesti mengisytiharkan termasuk:

- menganugerahkan peluang perniagaan BHP kepada syarikat yang dimiliki oleh anda atau rakan rapat atau saudara
- memegang pekerjaan atau afiliasi di luar, termasuk keahlian lembaga pengarah;
- berhasrat untuk mengambil bahagian sebagai individu dalam proses politik, contohnya bertanding untuk jawatan politik
- berada dalam hubungan peribadi yang rapat dengan seseorang dalam

barisan laporan anda, termasuk, sebagai contoh, saudara rapat atau hubungan romantis atau intim.

Menerima hadiah, perkhidmatan atau tawaran perjalanan atau penginapan daripada pihak luar juga boleh menjadi konflik kepentingan yang sebenar. Kita mengikuti *Keperluan Kita* untuk menguruskan risiko ini dan minta nasihat jika tidak pasti.

Bagaimana anda memberikan kesan



Laporkan semua konflik kepentingan sama ada yang benar, berkemungkinan, atau hanya anggapan dalam *Daftar Konflik Kepentingan*. Anda mendapatkan nasihat jika anda tidak pasti sama ada situasi mewakili konflik kepentingan.

Sumber

- > Conflict of Interest Register
- > Business Conduct Global Standard



3. Beroperasi dengan Integriti diteruskan

Mengurus risiko undang-undang persaingan

Bersaing secara adil memberi manfaat kepada semua orang.

Undang-undang persaingan menggalakkan persaingan yang adil dan melarang amalan seperti penetapan harga dan peruntukan pasaran. Kita komited untuk mematuhi sepenuhnya undang-undang persaingan yang berkenaan – pematuhan ini membantu mengekalkan kepercayaan terhadap BHP dan pasaran yang Kita sertai.

Apakah maknanya untuk anda

Kita tidak pernah bersekongkol dengan pesaing atau pesaing berpotensi dengan

menetapkan harga, membahagikan pasaran, bersetuju dengan tahap pengeluaran atau bersekongkol mengenai kos barangan atau perkhidmatan (termasuk berkaitan dengan aktiviti pengambilan pekerja seperti gaji dan faedah pekerja).

Para pekerja Kita mengelakkan sebarang tindakan yang mungkin kelihatan bersekongkol. Kita mengekalkan kebebasan Kita dalam berurusan dengan pihak ketiga termasuk berkaitan dengan harga, pemasaran atau penjualan.

Undang-undang persaingan adalah kompleks dan boleh berbeza di antara negara tempat kita bekerja. Mengikuti *Keperluan Kita* membantu memastikan pematuhan undang-undang ini, terutamanya apabila menyebarkan maklumat sensitif yang kompetitif, apabila menyertai organisasi yang melibatkan

pesaing atau apabila mempertimbangkan pengaturan kerjasama baharu dengan pesaing atau bakal pesaing.

Bagaimana anda memberikan kesan



Anda mematuhi undang-undang persaingan yang berkenaan dan Keperluan Kita, mendapatkan nasihat apabila tidak pasti tentang perkara yang betul untuk dilakukan, dan segera melaporkan sebarang tingkah laku anti-persaingan sebenar atau yang didakwa, termasuk pihak ketiga

Sumber

> Business Conduct Global Standard

Menghormati undang-undang kawalan perdagangan

Kita berdagang secara bertanggungjawab dan mematuhi semua undang-undang kawalan perdagangan yang berkenaan.

Kita menghormati undang-undang perdagangan antarabangsa yang mengawal transaksi Kita dan mematuhi semua undang-undang kawalan perdagangan yang berkenaan, termasuk kawalan eksport, sekatan perdagangan dan kewangan serta undang-undang anti-boikot. Ini termasuk kawalan eksport yang mengenakan sekatan keperluan pelesenan ke atas eksport barangan atau teknologi. Ia juga termasuk sekatan perdagangan dan kewangan yang melarang atau menyekat transaksi dengan sesuatu individu, entiti, kapal, negara atau wilayah, dan undang-undang anti-boikot. BHP komited terhadap tindakan

yang memastikan aktiviti dalam kawalan Kita tidak memudahkan pengubahan wang haram atau pembiayaan penganas.

Pematuhan Kita terhadap undang-undang kawalan perdagangan melindungi reputasi Kita dan mengelakkan risiko penalti jenayah dan gangguan kepada perniagaan Kita.

Apakah maknanya untuk anda

Apabila mengurus niaga dengan pihak ketiga, Kita mengikuti proses onboarding dan usaha wajar dengan teliti – ini membolehkan Kita mematuhi program kawalan perdagangan yang sering tertakluk kepada perubahan.

Jika pelanggan Kita menjual komoditi BHP, Kita mendapat jaminan bahawa ini tidak dijual kepada pihak, negara atau wilayah yang dikenakan sekatan.

Kita sentiasa berwaspada terhadap aktiviti dan transaksi yang mencurigakan—seperti transaksi yang melibatkan pihak atau negara yang dikenakan sekatan, dan transaksi yang tidak masuk akal dari segi

ekonomi atau kelihatan terlalu rumit – dan Kita mendapat bantuan daripada pasukan Pematuhan Kita untuk menyelesaikan isu sebelum meneruskan transaksi.

Mematuhi undang-undang kawalan perdagangan melindungi perniagaan dan kakitangan Kita.

Bagaimana anda memberikan kesan yang ketara



Anda memahami dan mematuhi undang-undang kawalan perdagangan, mengikuti proses onboarding dan usaha wajar, mengikuti Piawaian Global Kelakuan Perniagaan dan membangkitkan kebimbangan atau kemungkinan pelanggaran dengan Pematuhan dengan segera.

Sumber

> Business Conduct Global Standard



4. Lindungi syarikat kita



Lindungi aset kita

Kita melindungi aset BHP, melindungi dan menggunakan sumber dengan sewajarnya dengan penuh tanggungjawab.

Di BHP, melindungi dan melindungi aset kita adalah tanggungjawab semua orang. Aset Kita termasuk operasi dan barangan fizikal Kita seperti peralatan, inventori dan alatan, serta aset tidak ketara seperti harta intelek, teknologi, data dan data atau maklumat sensitif Kita.

Apakah maknanya untuk anda

Disiplin operasi Kita adalah salah satu kekuatan Kita, dan Kita komited untuk mengekalkannya dengan memahami risiko yang berkaitan dengan tugas Kita dan mengikuti *Keperluan Kita*. Kita mengiktiraf bahawa kepentingan rancangan sumber dan lombong Kita, jadi Kita bekerja dan bertindak secara bersepadu apabila Kita membuat keputusan tentang aset Kita. Pendekatan ini kukuh dari segi teknikal dan membantu Kita melindungi portfolio aset bertaraf dunia BHP.

Melindungi aset BHP bermakna Kita menggunakannya seperti yang dimaksudkan, mengikut *Keperluan Kita* dan prosedur sokongan.

Mengekalkan aset bertaraf dunia membantu Kita mencipta nilai jangka panjang dan memastikan kejayaan Kita. Melindungi aset Kita memastikan operasi Kita berjalan dan kakitangan Kita selamat.

Bagaimana anda memberikan kesan yang ketara



Anda mempertimbangkan rantaian nilai perlombongan dan sifat risiko operasi yang saling berkaitan sebelum membuat keputusan, anda melindungi aset Kita, mematuhi kerahsiaan, tidak berkongsi maklumat sensitif komersial, dan bercakap bersuara dengan segera tentang sebarang penyalahgunaan, kerosakan, kehilangan, kecurian atau kecuai yang disyaki yang boleh menjejaskan aset Kita.

Sumber

- > Technology and Cybersecurity Global Standard
- > Data Global Standard
- > Geoscience Global Standard
- > Water Management Global Standard
- > Geotechnical Global Standard
- > Tailings and Water Storage Facilities Global Standard
- > Closure and Legacy Management Global Standard
- > Mine Engineering and Planning Global Standard
- > Business Conduct Global Standard

4. Lindungi syarikat kita diteruskan

Lindungi teknologi, sistem dan data kita

Melindungi aset digital Kita adalah penting untuk operasi Kita dan pihak berkepentingan Kita.

Aset digital Kita ialah teknologi, sistem, aplikasi dan data yang Kita gunakan untuk melakukan kerja Kita, dan ia penting untuk operasi BHP. Penggunaan aset digital yang tidak sesuai boleh mendedahkan BHP kepada risiko dan kelemahan, boleh mengakibatkan pelanggaran keselamatan, kecurian atau kehilangan aset BHP, pelanggaran undang-undang dan ketidakpatuhan peraturan.

Kita berkongsi tanggungjawab untuk melindungi aset digital Kita kerana ia boleh membantu memastikan kerahsiaan, integriti dan ketersediaan data Kita, membolehkan Kita beroperasi dengan selamat dan cekap.

Apakah maknanya untuk anda

Kakitangan kita memainkan peranan yang penting dalam memastikan sistem

dan data kita sentiasa selamat, dan juga mengelakkan kehilangan atau kebocoran maklumat BHP samaada secara tak sengaja, atau disengajakan. Kita sentiasa berwaspada terhadap pancingan data, perisian hasad dan ancaman siber dan penipuan yang lain, dan proaktif dalam melaporkan sebarang aktiviti yang mencurigakan.

Maklumat dan data dikendalikan dengan berhati-hati, dan Kita sedar akan keperluan untuk beberapa data dan rekod disimpan. BHP mengekalkan rekod mengikut dasar Kita – memastikan ia disimpan dengan selamat dan dilupuskan dengan sewajarnya seperti yang dibenarkan.

Mengekalkan privasi dan kerahsiaan data Kita adalah penting bagi Kita. Kita menggunakan kaedah yang diluluskan dan selamat untuk menyimpan, berkongsi dan melupuskan data, dan mengikut Keperluan Kita untuk mengurus risiko dan melindungi aset digital Kita.

Kandungan aset digital Kita bebas daripada bahan yang tidak sesuai. Komunikasi Kita, dalaman dan luaran, mencerminkan Nilai Kita, menggalakkan keterangkuman dan menyumbang kepada budaya penjagaan Kita dengan bebas daripada kandungan

yang berbahaya atau tidak menghormati, termasuk kandungan yang berkaitan dengan keganasan, kebencian, diskriminasi atau perkara seksual.

Bagaimana anda memberikan kesan yang ketara



Anda mengendalikan aset digital Kita dengan berhati-hati, mematuhi Keperluan Kita, gunakan sistem dan aplikasi teknologi yang diluluskan, laporkan sebarang kerosakan, kehilangan atau kecurian atau akses tanpa kebenaran dan bercakap tentang kemungkinan pelanggaran dengan segera.

Sumber

- > Technology and Cybersecurity Global Standard.
- > Global Data Standard
- > Global Standard for Communication and Branding
- > Business Conduct Global Standard



Lindungi harta intelek Kita

Harta intelek (IP) kita berharga, dan kita melindungi dan menghormati harta tersebut.

Hak IP memainkan peranan penting dalam melindungi dan membolehkan pelbagai aspek teknologi, proses, dokumen, produk dan jenama Kita. Hak-hak ini merangkumi pelbagai ciptaan, termasuk ciptaan, inovasi, tanda dagangan, reka bentuk dan karya yang dilindungi hak cipta seperti teks, imej dan perisian, serta maklumat dan data sulit Kita. Aset ini membantu Kita menjadi inovatif dan berdaya saing, dan melindunginya adalah bahagian penting dalam kejayaan Kita.

Apakah maknanya untuk anda

Kita melindungi IP BHP dengan memastikan semua kerja dan inovasi Kita selamat. Kita memahami pilihan

perlindungan yang tersedia, termasuk penciptaan atau pengiktirafan hak undang-undang, dan mengambil langkah untuk memastikan kawalan dan perlindungan yang betul disediakan.

Dengan mengikuti piawaian dan prosedur Kita yang berkenaan, BHP memastikan IP selamat. Kita melindungi maklumat sulit, dan kita tidak berkongsi maklumat tersebut melainkan kita telah diberi kuasa untuk berbuat demikian atau dikehendaki oleh undang-undang.

BHP menghormati hak IP orang lain, termasuk pembekal, pesaing dan pelanggan Kita. Apabila bekerja dengan IP pihak ketiga (termasuk dalam kontrak), kita memastikan kita mempunyai kebenaran yang betul, dan kita mengendalikan IP orang lain dengan rasa hormat yang sama seperti yang kita berikan kepada IP kita sendiri.

Apabila kita mencipta atau menambah baik proses atau bahan-bahan, kita memastikan ini tidak akan melanggar IP pihak ketiga.

Bagaimana anda memberikan kesan yang ketara



Anda mengendalikan IP kita dengan berhati-hati, mematuhi *Keperluan Kita*, menghormati hak IP orang lain, mengikuti protokol kontrak dan kerahsiaan, bercakap tentang sebarang penyalahgunaan atau sebarang pelanggaran IP BHP dan IP orang lain dengan segera.

Sumber

- > Data Global Standard
- > Legal Services, Risks, Contracts & Disputes Global Standard
- > Business Conduct Global Standard





5. Lindungi dan hormati maklumat

Berkomunikasi secara konsisten dan benar

Kita berkomunikasi dan melaporkan dengan jelas dan jujur untuk membina kepercayaan dan memenuhi tanggungjawab Kita.

Apa yang kita katakan secara terbuka adalah penting – ia memberikan kesan kepada reputasi kita, kakitangan kita, komuniti tempat kita beroperasi dan pihak berkepentingan dan rakan kongsi kita yang lebih luas. Memastikan mesej kita jujur, jelas, tepat dan konsisten adalah kunci untuk mengekalkan kepercayaan dan memenuhi kewajipan pendedahan pasaran kita.

Merekodkan data dan maklumat dalam kita dengan tepat dan lengkap adalah penting, dan mengekalkan dokumen sumber yang sesuai kerana maklumat ini digunakan untuk membuat keputusan, pelaporan kewangan dan bukan kewangan, dan komunikasi, serta menyokong proses pengesahan dan pematuhan.

Apakah maknanya untuk anda

Kita hanya bercakap untuk BHP atau berkongsi maklumat BHP secara terbuka jika kita telah menerima kebenaran. Ini bermakna mempunyai kelulusan sebelum menerbitkan artikel, membuat ucapan

atau pembentangan di acara umum, atau mendedahkan maklumat BHP secara terbuka. Kita mengikuti Keperluan Kita untuk membantu kita mengurus risiko dan mendapatkan semakan dan kelulusan yang betul.

Jurucakap sah Kita telah menerima kelulusan untuk bercakap dengan media, pelabur dan pihak berkepentingan luar yang lain bagi pihak BHP. Mereka memainkan peranan penting dalam memastikan komunikasi awam kita yang tepat pada masanya, tepat dan memenuhi jangkaan pihak berkepentingan.

Kita memastikan untuk sentiasa melaporkan sebarang maklumat penting atau perkembangan utama berkenaan BHP kepada Tadbir Urus Kumpulan dan Perhubungan Pelabur. Ini membolehkan BHP segera mengeluarkan, apa-apa maklumat yang dijangkakan di bursa saham, yang dijangkakan bakal mempunyai kesan ke atas harga atau nilai saham BHP oleh sebarang pelabur yang biasa.

Di media sosial, Kita berkomunikasi secara bertanggungjawab dan hormat apabila mengulas tentang atau bagi pihak BHP, dengan sedar bahawa Kita mewakili BHP, dan Kita memperoleh semakan dan kelulusan yang diperlukan jika mendedahkan maklumat BHP.

Perkara yang Kita sampaikan boleh membawa akibat undang-undang, dan cara Kita berkomunikasi memberikan kesan

kepada reputasi Kita, perniagaan, orang dan komuniti Kita, dan boleh menyebabkan pelanggaran undang-undang.

Bagaimana anda memberikan kesan yang ketara



Anda mempertimbangkan kesan sebarang komunikasi tentang BHP, berkomunikasi dengan cara yang sejajar dengan jenama dan Nilai Kita, mendapatkan semua ulasan dan kelulusan yang berkaitan sebelum mengeluarkan sebarang maklumat BHP secara luaran atau kepada tenaga kerja BHP yang luas, dan anda melaporkan sebarang maklumat penting BHP kepada Tadbir Urus Kumpulan dan Perhubungan Pelabur dengan segera.

Sumber

- > Market Disclosure Global Standard
- > Social Value and Sustainability Global Standard
- > Communications and Brand Global Standard
- > Community and Indigenous Peoples Global Standard

Hormati maklumat peribadi dan privasi

Kita mengendalikan maklumat peribadi dengan hormat dan melindungi privasi semua individu.

Maklumat peribadi ialah sebarang maklumat atau pendapat tentang seseorang yang boleh digunakan untuk mengenal pasti siapa mereka. Melindungi maklumat peribadi dan privasi adalah penting untuk mengelakkan kemudaratan dan mengekalkan kepercayaan.

Apakah maknanya untuk anda

BHP hanya mengumpul maklumat peribadi apabila perlu untuk memenuhi tujuan perniagaan. Kita telus dan mendapatkan kebenaran sebelum mengumpul atau menggunakan maklumat peribadi dan tidak menggunakan maklumat peribadi dalam apa jua cara yang tidak sah dan diperlukan untuk tujuan perniagaan yang munasabah, atau untuk keuntungan peribadi.

Keperluan Kita membantu Kita melindungi maklumat ini daripada akses, pendedahan atau penggunaan yang tidak dibenarkan atau tidak sesuai. Sekiranya sesuatu kelihatan tidak betul, anda perlu bersuara.

Pelanggaran atau penyalahgunaan maklumat peribadi boleh menyebabkan kemudaratan serius kepada orang lain.

Bagaimana anda memberikan kesan yang ketara



Anda mengendalikan maklumat peribadi dengan berhati-hati dan menghormati dan mengikuti *Keperluan Kita*.

Sumber

- > Global Privacy Notice for BHP Workers
- > Privacy Policy
- > Data Global Standard

Maklumat dalaman dan perdagangan orang dalam

Jangan terlibat dalam perdagangan orang dalam.

Perdagangan orang dalam ialah apabila seseorang berdagang dalam pasaran kewangan atau komoditi berdasarkan maklumat dalaman, dan ia adalah menyalahi undang-undang. Ini termasuk membeli atau menjual saham atau sekuriti dalam syarikat, fizikal komoditi atau derivatif komoditi.

Semasa bekerja dengan Kita, anda mungkin mempunyai akses kepada maklumat dalaman – ini adalah maklumat tentang BHP atau syarikat lain yang tidak diketahui awam dan, jika didedahkan kepada umum, sesiapa sahaja akan menjangkakan mempunyai kesan positif atau negatif ke atas harga sekuriti. Ini termasuk maklumat bukan awam tentang prestasi kewangan atau operasi, kontrak penting atau keputusan strategik.

Apakah maknanya untuk anda

Kita merahsiakan maklumat dalaman dan memahami akibat serius yang mungkin ditimbulkan oleh penyalahgunaan maklumat dalaman secara peribadi, untuk

BHP, dan pasaran kewangan dan komoditi. Maklumat bukan awam dikendalikan dengan berhati-hati dan tidak dikongsi atau dibincangkan secara tidak betul.

Apabila kita menyimpan maklumat dalaman, kita tidak pernah menggunakannya untuk keuntungan peribadi atau berdagang dalam BHP atau sekuriti syarikat lain, komoditi fizikal atau derivatif komoditi. Kita tidak pernah mengesyorkan atau mencadangkan bahawa orang lain berdagang dalam sekuriti atau komoditi fizikal atau derivatif semasa mengetahui maklumat dalaman.

Sebelum berdagang, kita sentiasa bertanya kepada diri sendiri sama ada kita mempunyai sebarang maklumat dalaman. Jika kita mempunyai maklumat dalaman dan sedang mempertimbangkan untuk berdagang dalam sekuriti atau berurus niaga dalam komoditi fizikal atau derivatif, kita mendapatkan nasihat daripada pasukan Pematuhan kita.

Kita tidak pernah berkongsi maklumat dalaman atau bukan awam dengan orang lain melainkan diberi kuasa untuk berbuat demikian. Ini termasuk membincangkan maklumat bukan awam di khalayak ramai atau dengan keluarga atau rakan.

BHP memandang serius tanggungjawab ini dan mempunyai dasar, prosedur dan sokongan yang jelas untuk membantu kakitangan Kita membuat pilihan yang beretika dan sah.

Mengekalkan kerahsiaan maklumat BHP dan integriti pasaran sekuriti dan komoditi menegakkan kredibiliti rakyat, syarikat dan industri Kita.

Bagaimana anda memberikan kesan yang ketara



Anda merahsiakan maklumat dalaman, jangan sekali-kali berdagang dalam sekuriti atau komoditi jika anda mempunyai maklumat dalaman, mengikuti dasar Kita untuk urusan sekuriti, mendapatkan panduan jika perlu sebelum anda berdagang dalam sekuriti atau komoditi, dan bersuara dengan segera tentang sebarang kebimbangan tentang perdagangan orang dalam.

Sumber

- > Securities Dealing Global Standard

